

「健康経営優良法人 2024」に認定

山陽特殊製鋼株式会社(本社 兵庫県姫路市、代表取締役社長 宮本 勝弘)は、経済産業省と日本健康会議が共同で実施する健康経営優良法人認定制度において、「健康経営優良法人 2024(大規模法人部門)」に認定されました。今回で3年連続での認定となります。

当社は、安全と健康が事業活動の大前提であるとの認識のもと、代表取締役社長を最高健康責任者とする健康経営体制を整備し、健康管理を経営的な視点で捉えた健康経営を行うことで社員の活力や生産性の向上を図る組織活性化に取り組んでいます。具体的には、運動習慣定着に向けた始業時のラジオ体操の実施のほか、ウォーキングイベント「Sanyo Walk」や運動セミナー、健康に関する講演会の開催など、健康保険組合と一体となって社員の生活習慣改善やメンタルヘルス不調の未然防止に向けた取り組みを推進しています。

また、2024年3月11日に開催した健康経営推進会議において、健康経営戦略マップに基づくKPI(重要業績評価指標)を決定しました。今後、健康経営施策の実施状況等に関する定量的な指標を踏まえた施策効果の検討と追加施策の実施を通じたPDCAサイクル循環による継続的改善を図ってまいります。

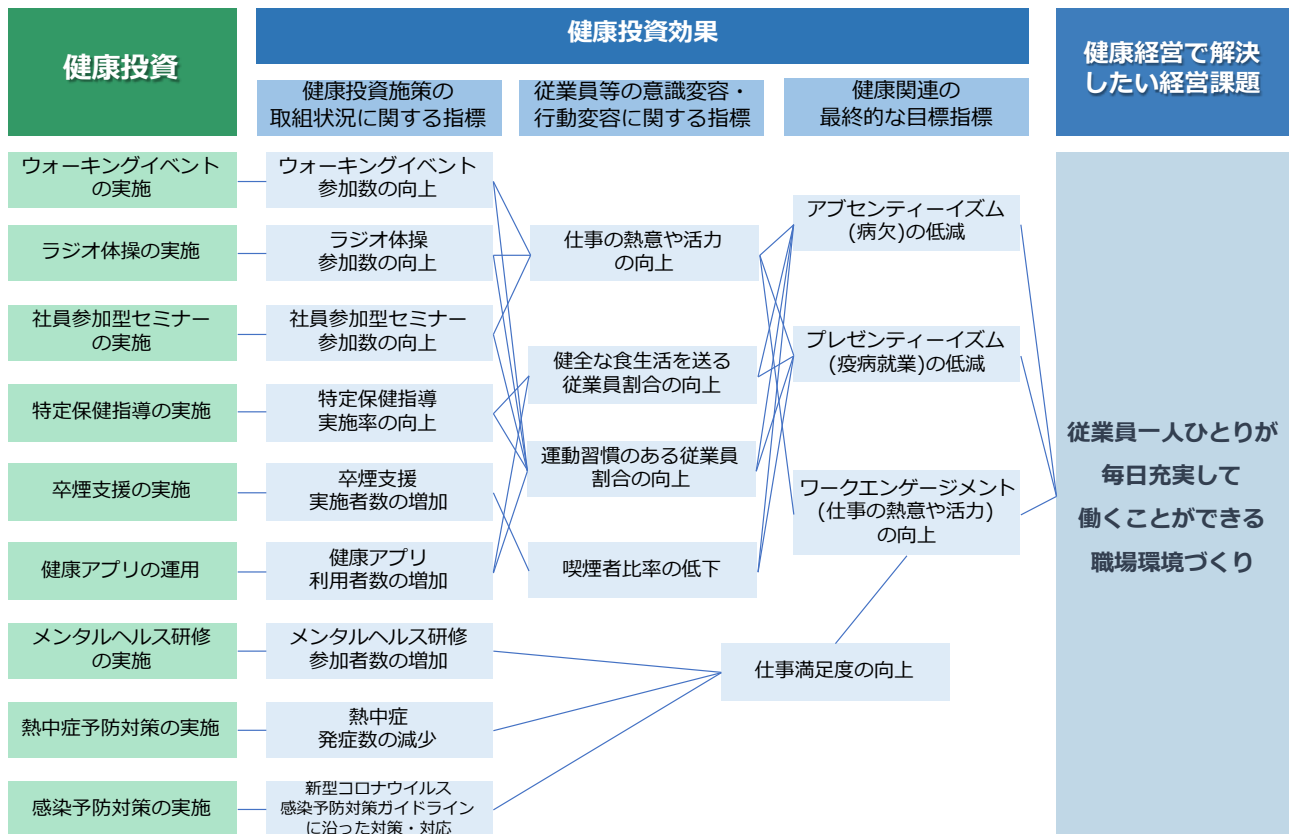


2024
健康経営優良法人
Health and productivity

以上

【ご参考】

■健康経営 戦略マップ



■当社の健康経営 KPI (Key Performance Indicator：重要業績評価指標)

①従業員パフォーマンス指標 (2023 年度よりストレスチェック実施時に計測開始)

	2021 年度実績	2022 年度実績	2023 年度実績
プレゼンティーズム※1	—	—	69.3
アブセンティーズム※2	—	—	93.4
ワークエンゲイジメント※3	—	—	46.4

※1：従業員が職場に出勤しているものの、何らかの健康問題によって、業務効率が低下している状況を把握する指標

完全に良好な状態 (=直近1か月で健康問題による仕事のパフォーマンス低下が全く無い) を100と定義

※2：従業員が病気・体調不良により欠勤(長期療養)している状況を把握する指標

完全に良好な状態 (=直近1か月での欠勤日数0日) を100と定義

※3：従業員が仕事に対するポジティブで充実した心理状態を把握する指標

全国平均を50とした偏差値

②その他健康指標

*2023 年度実績は速報値

	2021 年度実績	2022 年度実績	2023 年度実績
ストレスチェックテスト受検率 (%)	90.7	94.9	95.7
社内喫煙率 (%)	28.8	29.2	28.1

③重点フォロー指標

*2023 年度実績は速報値

	2021 年度実績	2022 年度実績	2023 年度実績	2024 年度目標
ウォーキングイベント参加率 (%)	28.5	30.7	41.9	50.0
特定保健指導実施率※4 (%)	25.3	26.5	55.0	60.0

※4：特定保健指導対象は「山陽特殊製鋼健康保険組合加入者」

以上