

企業は社会の一員であり、ステークホルダーからの信頼なくして会社の発展はありません。これからも、企業理念である「信頼の経営」を実践し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

	重要課題	目標・取り組み	2024年度実績（一部は2025年度実績）	参照ページ	関連するSDGs
E Environment	気候変動防止	2050年カーボンニュートラルの実現を目指す 2030年度目標：2021年度比 Scope1+2 42%削減 Scope3 25%削減	2024年度当社GHG排出量：（ ）内は2021年度比 Scope1+2 連結 80.8万t-CO ₂ e（26.9%（29.7万t-CO ₂ e）削減） Scope3 連結 167.4万t-CO ₂ e（29.4%（69.8万t-CO ₂ e）削減）	P.14～18	13気候変動に具体的な対策を 9産業と技術革新の基盤をつくろう
	サーキュラーエコノミー（循環型社会の構築）	副産物の削減、3Rの推進	当社副産物のリサイクル率 85%	P.19	12つくる責任 つかう責任 9産業と技術革新の基盤をつくろう
	環境負荷低減	規制基準の順守（水質汚濁防止法、大気汚染防止法等）	全項目において規制基準の順守達成（法令・協定からの違反・逸脱事例なし）	P.20	6安全な水とトイレを世界中に 14海の豊かさを守ろう 15陸の豊かさを守ろう
	生物多様性保全	自然と共生する持続可能な社会の実現	企業の森づくり活動（さんとくん 未来の森） 地域緑化活動（姫路駅前キャスルガーデン）	P.21	15陸の豊かさを守ろう
S Social	安全・防災	総合完全無災害の達成（労働災害ゼロ、通勤途上災害ゼロ） 防災対策およびBCM（事業継続マネジメント）の充実	「トップダウンとボトムアップの融合」と「ハード対策とソフト対策の両輪」で作業リスク低減と安全に強い職場づくりの推進 工場火災や広域災害発生時を想定した防災訓練等の実施	P.22～23	3すべての人に健康と福祉を 8働きがいも経済成長も
	ダイバーシティ経営の推進	女性活躍推進（女性管理職等向上）、高齢者の活躍推進、障がい者の活躍支援、ワークライフバランスの推進	女性社員比率：13%（企画職27%、技術職6%） 女性管理職比率：6.3%（2020年4月比+2.4%） 男性社員育児休業取得率：80%	P.24	5ジェンダー平等を實現しよう 8働きがいも経済成長も
	健康経営の推進	一人ひとりが毎日充実して働くことのできる職場環境づくり	社内ウォーキングイベント“SANYO WALK”を春・秋開催（参加率50%超）	P.25	3すべての人に健康と福祉を 8働きがいも経済成長も
	人材育成	自律考動型人材の育成 グローバル人材の育成	自律考動型人材、グローバル人材長期育成の取り組み 多面観察による自己変革プログラムの実施	P.26	8働きがいも経済成長も 9産業と技術革新の基盤をつくろう
	人権の尊重	人権を尊重した事業活動の推進	人権に関する教育および救済メカニズム（相談窓口）の運用 人権に配慮した合金鉄調達 サプライチェーンの人権DD	P.26	1貧困をなくそう 10人や国の不平等をなくそう
	品質向上	品質マネジメントシステムの継続的改善等による品質向上	品質マネジメントシステムの維持・管理・向上	P.27	9産業と技術革新の基盤をつくろう 12つくる責任 つかう責任
	技術先進性の更なる追求	グローバル展開を見据えた高信頼性商品と新技術の迅速かつ継続的な創出	EV、風力発電、鉄道、水素社会等の分野での更なる高信頼性ニーズに応える技術の深化を追究 需要家のCNIに貢献する高炭素鋼「TOUGHFIT®」商標取得	P.27	9産業と技術革新の基盤をつくろう 12つくる責任 つかう責任
	DXの推進	デジタル技術を活用した課題解決の迅速化や新たな価値創出による競争力強化	代表取締役社長をリーダーとするDX推進プロジェクトチームを発足	P.28	8働きがいも経済成長も 9産業と技術革新の基盤をつくろう
	持続可能な調達の実現	公正・公平な取引とパートナーシップの構築 安定調達構造の構築 環境、人権に配慮した調達の推進	安定調達の推進（主原料の50%超のグループ内調達実現） サプライヤー表彰の実施	P.28	10人や国の不平等をなくそう 12つくる責任 つかう責任
G Governance	コーポレート・ガバナンス	コーポレート・ガバナンスの充実	実効性評価を踏まえた取締役会運営の継続的改善	P.29～31	
	内部統制システム	リスクマネジメント・コンプライアンス活動の推進	自律的内部統制システムの継続的改善 内部統制教育・周知活動の実施 コンプライアンス相談窓口（内部通報制度）の適正な運用		